

Porozumienie
JM Rektora Politechniki Warszawskiej
z organizacjami zakładowymi
NSZZ „Solidarność” i Związkiem Nauczycielstwa Polskiego
w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników
Politechniki Warszawskiej w 2025 r.

I. Postanowienia ogólne

1. Zgodnie z komunikatem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 lutego 2025 r. Politechnika Warszawska otrzymała subwencję w wysokości **37 032,3 tys. zł** na zwiększenie wynagrodzeń brutto pracowników Uczelni średnio o 5% w odniesieniu do wykonania wynagrodzeń w roku 2023.
2. W przyznanej kwocie uwzględniono podwyżki wynagrodzeń osobowych, w tym zmiennych składników wynagrodzeń uzależnionych od zmian wynagrodzenia zasadniczego, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, PPK i odpis na ZFŚS.
3. Na podwyżkę wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w jednostkach samofinansujących się przeznaczone będą dodatkowe środki własne tych jednostek, pochodzące ze źródeł innych niż subwencja, w wysokości wynikającej z zasad określonych w niniejszym Porozumieniu.
4. W kwocie osobowego funduszu płac przeznaczonej na podwyższenie wynagrodzeń zostaną zabezpieczone środki na:
 - a) 2% fundusz nagród dla nauczycieli akademickich,
 - b) rezerwę Rektora.
5. Uznaniowa podwyżka wynagrodzeń w 2024 r. miała na celu zniwelowanie nieuzasadnionych różnic wynagrodzenia zasadniczego na tożsamych stanowiskach pracy, dlatego zachowując motywacyjny charakter podwyżek, dla nauczycieli akademickich w 2025 r. nastąpi procentowe zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych.
6. Dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w 2025 r. zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych będzie miało charakter kwotowy z uwagi na to, że proces włączania do wynagrodzenia zasadniczego dodatków organizacyjno-motywacyjnych i premii motywacyjnej wypłacanych regularnie został zrealizowany nie we wszystkich jednostkach organizacyjnych.
7. Podwyższenie wynagrodzenia dotyczyć będzie pracowników zatrudnionych w Politechnice Warszawskiej na dzień 1 stycznia 2025 r. z wyłączeniem:
 - a) pracowników przebywających na urlopach bezpłatnych i wychowawczych,
 - b) pracowników, których wynagrodzenia są w 100% finansowane z projektów, zatrudnionych do tychże projektów,
 - c) pracowników, z którymi został rozwiązany stosunek pracy po dniu 1 stycznia 2025 r. z wyjątkiem osób przechodzących na emeryturę lub rentę - do dnia rozwiązania stosunku pracy,
 - d) pracowników zatrudnionych po raz pierwszy w PW po dniu 31 grudnia 2024 r.,
 - e) osób pozostających w okresie wypowiedzenia dokonanej przez pracodawcę z przyczyn leżących po stronie pracownika, wynikającego z art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy,
 - f) pracowników zawieszonych w pełnieniu obowiązków na podstawie ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce ze względu na postępowanie prowadzone przez oskarżyciela publicznego.

II. Zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników, o których mowa w punkcie I.7, zostanie podwyższone względem wynagrodzenia z dnia 1 stycznia 2025 r., z wyrównaniem od tego dnia:
 - a) **dla nauczycieli akademickich o 5 % ,**
 - b) **dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi o kwotę odpowiadającą 5% średniego wynagrodzenia w grupie, proporcjonalnie do wymiaru etatu; kwoty te przy zatrudnieniu na pełnym etacie wynoszą dla grupy:**

- naukowo-badawczej	410 zł
- naukowo-technicznej	380 zł
- inżynierijsko-technicznej	350 zł
- bibliotecznej oraz dokumentacji i informacji naukowej	350 zł
- administracyjno-ekonomicznej	400 zł
- działalności artystycznej	320 zł
- działalności związanej z informatyzacją	440 zł

- działalności wydawniczej i poligraficznej	330 zł
- robotnicy	290 zł
- obsługi	260 zł

Nowe wynagrodzenie zasadnicze zostanie zaokrąglone do pełnych złotych.

2. W trakcie przeprowadzenia procesu podwyżki nie mogą być zmieniane stanowiska pracowników ani dokonywane awanse finansowe.
3. Jeśli po dniu 1 stycznia 2025 r. pracownik zmienił grupę pracowniczą z grupy nauczycieli akademickich na grupę pracowników niebędących nauczycielami akademickimi lub odwrotnie, zostanie objęty podwyżką wynagrodzenia według stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia 2025 r.
4. Otrzymany po dniu 1 stycznia br. awans stanowiskowy i finansowy jest niezależny i nie ma wpływu na naliczenie podwyżki wynagrodzenia pracownika o którym mowa w pkt. II.1.
5. Pracownicy wymienieni w punkcie I.7a, którzy powrócili do pracy przed dniem o którym mowa w pkt. III.1, otrzymają podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego od dnia powrotu do pracy.
6. Pracownicy zatrudnieni w dniu 1 stycznia br., którzy rozwiązali umowę o pracę po tym dniu, a następnie zostali ponownie zatrudnieni przed dniem o którym mowa w pkt. III.1, otrzymają podwyżkę wynagrodzenia do dnia rozwiązania i od dnia nawiązania nowego stosunku pracy.
7. Pracownicy, którym po 1 stycznia br. do dnia określonego w pkt III.1 zostało zmienione źródło finansowania wynagrodzenia na finansowanie w 100% z projektów, otrzymają podwyższone wynagrodzenie do dnia zmiany źródła finansowania.
8. Pracownikom, których wynagrodzenie było finansowane w 100% z projektów i po 1 stycznia br. do dnia określonego w pkt. III.1 źródło finansowania zmieniono na inne, wynagrodzenie zasadnicze może zostać podwyższone od dnia zmiany źródła finansowania na indywidualny wniosek złożony przez kierownika jednostki, w której pracownik jest zatrudniony.
9. Informacja o wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracownika przysługującego od dnia 1 stycznia 2025 r. zostanie umieszczona w Portalu Pracowniczym w zakładce „Moje dane” w pasku „Wynagrodzenie zasadnicze”.
10. Pracownicy, spełniający warunki zawarte w niniejszym porozumieniu, którzy kwestionują wysokość przyznanej podwyżki wynagrodzenia mogą składać uzasadnione pisemne odwołania do Rektora za pośrednictwem kierownika jednostki do dnia 31 lipca 2025 r.

III. Tryb dokonania podwyżki wynagrodzeń

1. Wyliczenia wynagrodzeń zostaną dokonane zgodnie z warunkami zatrudnienia określonymi do dnia podpisania niniejszego Porozumienia.
2. Podwyżki wynagrodzeń zostaną przygotowane przez Biuro Spraw Osobowych/Dział Spraw Osobowych i wypłacone wraz z wyrównaniem w terminach wypłaty wynagrodzeń za czerwiec 2025 r.
3. Dane do rozliczenia skutków podwyżki wynagrodzeń BSO przekaze do Działu Ekonomicznego, który opracuje naliczenia dotyczące podziału subwencji na podwyżki wynagrodzeń dla jednostek organizacyjnych PW.
4. Informacja o rozliczeniu skutków podwyżki zostanie przekazana uczelnianym organom związków zawodowych.

Przewodniczący
Komisji Zakładowej
NSZZ „Solidarność”
Politechniki Warszawskiej

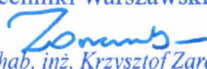
Michał Urbański

Komisja Zakładowa
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

PREZES
Rady Zakładowej ZNP w PW

prof.-dr hab. inż. Jan Szlagowski

Rada Zakładowa
Związku Nauczycielstwa Polskiego

REKTOR
Politechniki Warszawskiej

prof. dr hab. inż. Krzysztof Zaremba

REKTOR