

KRAJOWA SEKCJA NAUKI

NSZZ



ul. Waryńskiego 12, lok. A 221
00-631 WARSZAWA

☎/📠 (+48 22) 825 73 63

☎ (+48 22) 234 98 78

e-mail: ksn@interia.pl

<http://www.solidarnosc.org.pl/ksn>

L.p.7/W/2016

Warszawa, dnia 13.02.2016r.

Komisje Zakładowe NSZZ „Solidarność”

Szanowne Koleżanki i Koledzy,

Jesteśmy w czasie niezwykle ważnym dla naszego środowiska – trwają wybory władz uczelni, czyli rozstrzyga się skład osób, z którymi będziemy wszyscy współpracować w najbliższej przyszłości. Jest to niezwykle ważne zarówno dla danej uczelni, jak i wyłonionych na podstawie tych wyborów partnerów szczebla krajowego. Podczas dzisiejszego posiedzenia Prezydium KSN podjęliśmy decyzję, aby zaproponować Wam podjęcie dyskusji z kandydatami na Rektorów z uwzględnieniem kilku tematów. Poniżej przedstawiam propozycję wzoru *Ankiety kandydata do wybieralnych władz uczelni*, który był tematem naszej dyskusji w celu wykorzystania go przy formułowaniu pytań podczas wyboru władz uczelni. Sposób jej wykorzystania oraz zakres stawianych pytań pozostaje oczywiście do oceny Komisji Zakładowej.

Myślimy, że poruszone tematy pomogą kandydatom na zapoznanie się z częścią problemów nas interesujących, a w przyszłości będących przedmiotem rozmów oraz mogących stanowić ich inicjację. Jesteśmy przekonani, że poznanie opinii osób aspirujących do reprezentowania środowiska, ułatwi podjęcie działań związkowych.

Przewodniczący
Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”

Bogusław Dołęga

Ankieta kandydata do wybieralnych władz uczelni

Czy kandydat do wybieralnych władz uczelni, jest za:

- wprowadzeniem,
 - stosowaniem,
 - oraz będąc w odpowiednich okolicznościach reprezentowaniem stanowiska na zewnątrz uczelni,
- że:

Temat	Tak	Nie	Nie mam zdania
- podstawową formą zatrudnienia nauczycieli akademickich powinno być zatrudnianie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub na podstawie mianowania. Takie zatrudnienie ze względu na sposób i zakres ochrony, najpełniej respektuje uzasadnione potrzeby pracownika i jest standardem prawa pracy, zgodnie z unijną dyrektywą z 28 czerwca 1999 r., Nr 99/70/WE i zwiększa stabilność zatrudnienia.			
- w przypadku zmiany stanowiska po uzyskaniu stopnia dr hab. forma zatrudnienia nie ulega zmianie.			
- nauczycieli akademickich zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, powinny obowiązywać ogólne zasady zatrudnienia, określone w Kodeksie Pracy. Dla tych nauczycieli akademickich, w szczególności młodych pracowników nauki, nie należy tworzyć odrębnych zasad zatrudnienia Takie stanowisko jest zgodne z Kodeksem Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.			
- rektor mógłby rozwiązać za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku otrzymania przez nauczyciela akademickiego dwóch kolejnych ocen negatywnych, w odstępie co najmniej jednego roku.			
- roczny wymiar zajęć dydaktycznych dla pracowników naukowo-dydaktycznych powinien wynosić od 120 do 210 godzin dydaktycznych.			
- oceny wszystkich nauczycieli akademickich dokonuje się nie częściej niż raz na cztery lata lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony. Zachowując okres jednakowy dla wszystkich nauczycieli akademickich, nie dokonuje się dyskryminacji ze względu na zajmowane stanowisko oraz uznaje wszystkich naukowców za profesjonalistów.			
- powinna być ustawowo zagwarantowana możliwość zawierania ponadzakładowych układów zbiorowych pracy w szkolnictwie wyższym, pomiędzy właściwym ministrem a związkami			

zawodowymi.			
- poziom wynagrodzenie w szkolnictwie wyższym powinien być odnoszony do aktualnego średniego wynagrodzenia w kraju, a nie do umownej kwoty bazowej, w proporcjach wynagrodzeń: 3 (profesorowie): 2 (adiunkci): 1,25 (asystenci): 1,25 (inni pracownicy).			
- naliczanie ZFŚS powinno następować zgodnie z zapisami ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.			
-			
- rzeczywiste wprowadzaniem zapisów Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, wymaga poważnych zmian prawa krajowego. Zalecenia Komisji Europejskiej zawarte w Karcie i Kodeksie wymagają aby prawo w zakresie szkolnictwa wyższego i nauki zapewniało:			
- porównywalne w skali międzynarodowej procedury,			
- uznanie wszystkich naukowców za profesjonalistów,			
- równe traktowania wszystkich naukowców,			
- elastyczność pracy,			
- stabilne warunki zatrudnienia,			
- atrakcyjne warunki finansowania i wynagradzania,			
- brak nadmiernych obowiązków związanych z nauczaniem, szczególnie na wczesnych etapach kariery,			
- uznanie za doświadczonych, naukowców o co najmniej czteroletnim stażu (definicja zawarta w Karcie Naukowca, dalej przytoczona).			
- za doświadczonego naukowca należy uznać naukowca o co najmniej czteroletnim stażu (w pełnym wymiarze czasowym) w dziedzinie badań naukowych, a także naukowca którzy posiada już stopień naukowy doktora, niezależnie od długości okresu, który poświęcił na zdobycie tego stopnia. Jest to zgodne z definicją zawartą w Karcie naukowca, powtórzoną za programem Kształtowanie Zasobów Ludzkich i Mobilności Europejskiego Obszaru Badawczego (Structuring the European Research Area Human Resources and Mobility Marie Curie Actions. Work Programme. EC, Edition September 2004, Page 42.).			
- Radzie Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego należy przywrócić demokratyczny wybór jako przedstawicieli całego środowiska akademickiego, w tym grupy doktorów. Obecny tryb wyłaniania RGNiSW stanowi pozory demokracji.			

Materiały pomocnicze, znajdujące się na stronie internetowej KSN.

1. Stanowisko Rady Krajowej Sekcji Nauki NSZZ "Solidarność" w sprawie prac nad zmianą prawa obowiązującego w szkolnictwie wyższym i nauce. Kraków 10.10.2015 r.

2. Stanowisko Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” w sprawie zapowiedzi wyłączenia nauczycieli akademickich spod zapisów Kodeksu Pracy. List KSN do KRASP z 18.05.2015 r.
3. Postulaty podnoszone przy procesowaniu ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw.
4. Opinia Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność” o warunkach spełnienia zaleceń i wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w prawie dotyczącym szkolnictwa wyższego oraz jednostek naukowych. Warszawa, 27 czerwca 2015 r.