

Porozumienie
JM Rektora Politechniki Warszawskiej
z organizacjami zakładowymi
NSZZ „Solidarność” i Związkiem Nauczycielstwa Polskiego
w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników
Politechniki Warszawskiej w 2014 r.

I. Postanowienia ogólne

1. Zgodnie z pismem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego nr DBF.ZFD.74.47.2014.KC z dnia 19 maja 2014 r. Politechnika Warszawska otrzymała dotację w wysokości 31 046,5 tys. zł na zwiększenie wynagrodzeń pracowników finansowanych z dotacji dydaktycznej. Przyznana dotacja zostanie w pełni wykorzystana na wzrost wynagrodzeń.
2. Na podwyżkę wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w domach studenckich i w jednostkach samofinansujących się przeznaczone będą dodatkowe środki własne tych jednostek, pochodzące ze źródeł innych niż dotacja dydaktyczna w wysokości wynikającej z zasad określonych w niniejszym Porozumieniu.
3. Kwota dotacji do podziału zostanie pomniejszona o pochodne od osobowego funduszu płac oraz niestałe składniki wynagrodzeń osobowych zależne od zmian wynagrodzenia zasadniczego.
4. Kwota, o której mowa w ust. 3 zostanie podzielona na część obligatoryjną i część uznaniową w stosunku 55:45, przy czym dysponentem 1/9 części uznaniowej jest Rektor.
5. Podstawę do ustalenia miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych stanowić będzie Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. poz. 1571 z 2013 r.).
6. Zwiększenie wynagrodzeń będzie miało charakter kwotowy składający się z części obligatoryjnej i uznaniowej i dotyczyć będzie wynagrodzeń zasadniczych z wyrównaniem od 1 stycznia 2014 r. Podwyżką nie będą objęte dodatki funkcyjne oraz specjalne.
7. Jeżeli skutki podwyżek bieżącego roku (tzw. przechodzące) nie zostaną w pełni sfinansowane z przyrostu dotacji dydaktycznej przyznanej w 2015 r., to przewidywana, przyszlóroczna dotacja na kolejne podwyższenie wynagrodzeń zostanie podzielona na część przyznaną w formie okresowych dodatków i część przeznaczoną na wzrost wynagrodzeń zasadniczych.

II. Zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń

1. Wynagrodzenie pracowników, o których mowa w punkcie II.3 zostanie podwyższone od 1 stycznia 2014 r. o kwoty w niżej określonej wysokości, proporcjonalnie do wymiaru etatu:
 - a) w części obligatoryjnej:
 - nauczyciele akademicki (NA) – o 208 zł na etat, do wynagrodzenia zasadniczego,
 - pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi (NNA) – o 178 zł na etat, do wynagrodzenia zasadniczego; (w efekcie szacowane skutki brutto, tj. z usługą lat dla NA, a dla NNA z usługą i premią, liczone średnio na etat, będą do siebie w stosunku zbliżonym do 1:1 i wyniosą średnio 241 zł brutto na etat).
 - b) w części uznaniowej – o kwotę określoną indywidualnie przez kierownika jednostki, w ramach przyznanych jednostce środków, naliczanych jako skutki brutto średnio na etat w wysokości:
 - nauczyciele akademicki (NA) – 196 zł brutto na etat, w tym 98 zł na część stałą obejmującą przyrost wynagrodzenia zasadniczego i dodatku stażowego oraz 98 zł na kwotowy dodatek okresowy;
 - pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi (NNA) – 160 zł brutto na etat, w tym 80 zł na część stałą obejmującą przyrost wynagrodzenia zasadniczego, dodatku stażowego i premii bazowej oraz 80 zł na kwotowy dodatek okresowy.(w efekcie szacowane skutki brutto w skali Uczelni, tj. z usługą lat dla i dodatkiem okresowym, o którym mowa w pkt II.2 dla NA, a dla NNA z usługą, premią i dodatkiem okresowym, liczone średnio na etat, będą do siebie w stosunku zbliżonym do 60:40)
2. Część uznaniowa podwyżki, określona indywidualnie przez kierownika jednostki lub Rektora zostanie przyznana w 50% jako wzrost wynagrodzenia brutto, a w 50% jako dodatek okresowy kwotowy do wynagrodzenia (na zasadach dodatku specjalnego) od 1.01.2014 do 31.12.2014 r.
Zgodnie z §19 pkt 5 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. (Dz. U. 2013 poz. 1571), łączna kwota przyznanych dodatków specjalnych w części przekraczającej 10% wynagrodzenia zasadniczego pracowników może być finansowana wyłącznie ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn. Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zm.).
3. Podwyżką wynagrodzeń objęci będą pracownicy zatrudnieni w PW w dniu 7 stycznia 2014 r., z wyłączeniem:

- a) pracowników przebywających na urloпах, w czasie których nie przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pracowników, których wynagrodzenia są w 100% finansowane z projektów, zatrudnionych do tychże projektów,
 - c) pracowników, z którymi został rozwiązany stosunek pracy po dniu 1 stycznia 2014 r. z wyjątkiem osób przechodzących na emeryturę lub rentę - do dnia rozwiązania stosunku pracy,
 - d) pracowników zatrudnionych po raz pierwszy w PW po dniu 7 stycznia 2014 r.,
 - e) osób pozostających w okresie wypowiedzenia dokonanej przez pracodawcę z przyczyn leżących po stronie pracownika, wynikającego z art. 124 ust. 1 pkt. 3) i 4) i ust. 2 ustawy z dnia 27.07.2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.) oraz z art. 30 § 1 pkt 3 Kodeksu Pracy.
4. W trakcie przeprowadzenia procesu podwyżki nie mogą być zmieniane kategorie zaszerzegowania oraz stanowiska pracowników ani dokonywane awanse finansowe.
 5. Jeżeli po dniu 1 stycznia br. do dnia wypłaty podwyższonych wynagrodzeń w części obligatoryjnej, pracownicy wymienieni w punkcie 2 uzyskali awans stanowiskowy lub finansowy, otrzymają także obligatoryjną podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z wyżej wymienionymi zasadami z uwzględnieniem dokonanych już zmian wynagrodzeń i stanowisk w trakcie tego okresu.
 6. Pracownicy wymienieni w punkcie II.3a którzy powrócili do pracy przed dniem wypłaty podwyższonego wynagrodzenia, otrzymają podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w części obligatoryjnej od dnia powrotu do pracy.
 7. Pracownicy zatrudnieni w dniu 7 stycznia br., którzy rozwiązali umowę o pracę po tym dniu, a następnie zostali ponownie zatrudnieni przed dniem wypłaty podwyższonego wynagrodzenia, otrzymają podwyżkę wynagrodzenia w części obligatoryjnej do dnia rozwiązania i od dnia nawiązania nowego stosunku pracy.
 8. Pracownicy, którym po dniu 1 stycznia br. do dnia wypłaty podwyższonego wynagrodzenia zostało zmienione finansowanie wynagrodzenia z działalności dydaktycznej na finansowanie w 100% z projektów, otrzymają podwyższone wynagrodzenie w części obligatoryjnej do dnia zmiany źródła finansowania.
 9. Pracownikom, którym po dniu 1 stycznia br. zostało zmienione źródło finansowania wynagrodzenia w 100% na działalność dydaktyczną, zostanie podwyższone wynagrodzenie zasadnicze w części obligatoryjnej od dnia zmiany źródła finansowania.
 10. Z uwagi na fakt, iż przy wyliczaniu skutków podwyżki wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi do podwyżek brutto wliczane są premie, przyjmuje się zasadę nie obniżania bazowych wskaźników premialnych naliczonych w roku 2014. Odstępstwa od tej zasady mogą występować jedynie w uzasadnionych przypadkach indywidualnych, zgodnie z obowiązującym w PW Regulaminem premiowania.
 11. Część uznaniowa podwyżki zostanie określona przez kierowników jednostek organizacyjnych, do których adresowane są środki finansowe (dziekani, dyrektorzy/kierownicy jednostek pozawydziałowych, Kanclerz).
 12. Przy ustalaniu części uznaniowej podwyżki należy brać pod uwagę, m.in.:
 - dyspozycyjność pracownika wobec Uczelni (PW jako podstawowe lub jedyne miejsce zatrudnienia),
 - angażowanie się we wszystkie rodzaje i zakresy obowiązków w jednostce/wydziale Uczelni,
 - zaangażowanie pracowników w realizację zadań dydaktycznych, naukowych, organizacyjnych oraz innych wynikających z zakresu obowiązków,
 - pozyskiwanie środków finansowych dla wydziału/jednostki (granty krajowe i UE, dotacje celowe, umowy z podmiotami gospodarczymi i in.),
 - osiągnięcia w obszarze działalności dydaktycznej i naukowej oraz organizacyjnej (publikacje, referaty, rozwój lub utrzymanie bazy laboratoryjnej, rozwój infrastruktury itp.),
 - w przypadku NA wyniki okresowych ocen, uzyskiwanie wyższych stopni naukowych i tytułu naukowego oraz kształcenie kadry naukowej,
 - w przypadku NNA jakość wykonywania obowiązków, posiadane kwalifikacje zawodowe, złożoność, trudność i odpowiedzialność wykonywanych zadań, wieloletni staż pracy w PW oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - interesy wieloletnich pracowników PW odchodzących w następnych latach na emeryturę lub rentę.
 13. Kierownicy jednostek wymienionych w punkcie 11 przekazują przedstawicielom związków zawodowych działających w jednostkach organizacyjnych na piśmie informację o przyjętych zasadach i kryteriach przyznawania podwyżek uznaniowych. Przekazanie następuje po spotkaniu kierownika jednostki z przedstawicielami związków zawodowych działających w jednostce; celem spotkania jest wymiana opinii na temat przyjętych zasad i kryteriów.
 14. Wyklucza się możliwość przepływu środków pomiędzy funduszem przyznawanym na podwyżki uznaniowe dla nauczycieli akademickich, a funduszem przyznawanym dla pracowników niebędących nauczycielami, chyba że kierownik jednostki uzyska zgodę wydziałowych przedstawicieli związków zawodowych.
 15. Decyzje o przyznaniu podwyżek podejmowane są przez kierowników jednostek wymienionych w punkcie 11, na wniosek kierowników podległych im jednostek.

16. Kierownicy jednostek wymienionych w punkcie 11 informują poszczególnych pracowników o przyznanych im wzroście wynagrodzeń zarówno w części obligatoryjnej jak i uznaniowej w sposób przyjęty w danej jednostce.
17. Pracownicy, spełniający warunki zawarte w niniejszym porozumieniu, którzy kwestionują wysokość przyznanego lub brak przyznania im podwyżki wynagrodzenia, mogą składać uzasadnione pisemne odwołania do Rektora za pośrednictwem kierownika jednostki w ciągu 14 dni od daty zawiadomienia o nowym wynagrodzeniu.
18. Kierownik jednostki przesyła odwołanie do Rektora załączając własną opinię.
19. Prawo odwołania w imieniu pracowników przysługuje również statutowym organom związków zawodowych, pod warunkiem złożenia przez pracownika odpowiedniego imiennego pełnomocnictwa.

III. Tryb dokonania podwyżki wynagrodzeń

1. Wypłaty podwyższonego wynagrodzenia dokonane zostaną w jednym etapie.
2. Wydziały, pozawydziałowe jednostki organizacyjne i administracja centralna otrzymają imienne wykazy podwyżkowe przygotowane przez Biuro Spraw Osobowych, zawierające informacje o wynagrodzeniach, w celu przeprowadzenia przez jednostki części obligatoryjnej i uznaniowej oraz sporządzenia „Arkuszy rozliczenia skutków podwyżki wynagrodzeń”. Nastąpi to do dnia 2 czerwca br. Arkusze te zostaną zwrócone do Biura Spraw Osobowych do dnia 10 czerwca br.
3. Wypłata podwyższonego wynagrodzenia, wraz z wyrównaniem od 1 stycznia 2014 r., nastąpi dla:
 - a) nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi dnia 30 czerwca br.,
 - b) pracowników obsługi i robotników do dnia 10 lipca br.
4. Rozliczenie skutków podwyżki wynagrodzeń sporządzą wydziały, pozawydziałowe jednostki organizacyjne i administracja centralna. Rozliczenie zbiorcze przygotowuje Dział Ekonomiczny. Nastąpi to do dnia 30 września br.
5. Informacja o rozliczeniu skutków podwyżki (w jednostkach i zbiorcza) zostanie przekazana uczelnianym organom związków zawodowych.
6. Pracownicy otrzymają z Biura Spraw Osobowych indywidualne zawiadomienia o nowych stawkach wynagrodzeń w terminie do dnia 30 września br.

Komisja Zakładowa
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

S. Jezierski

Stanisław Jezierski

Rada Zakładowa
Związku Nauczycielstwa Polskiego

[Signature]
dr inż. Zdzisław Gałkowski

REKTOR

[Signature]
prof. dr hab. inż. Jan Szmidt

Warszawa, dnia *22.05.2014r.*