

Porozumienie
JM Rektora Politechniki Warszawskiej
z organizacjami zakładowymi
NSZZ „Solidarność” i Związkiem Nauczycielstwa Polskiego
w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników
Politechniki Warszawskiej w 2015 r.

I. Postanowienia ogólne

1. Zgodnie z pismem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego nr DBF.ZFD.74.48.2015.PJ.1 z dnia 20 maja 2015 r. Politechnika Warszawska otrzymała dotację w wysokości 34 075,0 tys. zł na zwiększenie wynagrodzeń pracowników finansowanych z dotacji dydaktycznej. Przyznana dotacja zostanie w pełni wykorzystana na wzrost wynagrodzeń.
2. Na podwyżkę wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w domach studenckich i w jednostkach samofinansujących się przeznaczone będą dodatkowe środki własne tych jednostek, pochodzące ze źródeł innych niż dotacja dydaktyczna w wysokości wynikającej z zasad określonych w niniejszym Porozumieniu.
3. Kwota dotacji do podziału zostanie pomniejszona o pochodne od osobowego funduszu płac oraz niestałe składniki wynagrodzeń osobowych zależne od zmian wynagrodzenia zasadniczego.
4. Kwota, o której mowa w ust. 3 zostanie podzielona na część obligatoryjną i część uznaniową w stosunku 45:55, przy czym dysponentem 1/11 części uznaniowej jest Rektor.
5. Podstawę do ustalenia miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych stanowić będzie Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. poz. 1571 z 2013 r.).
6. Zwiększenie wynagrodzeń będzie miało charakter kwotowy składający się z części obligatoryjnej i uznaniowej i dotyczyć będzie wynagrodzeń zasadniczych z wyrównaniem od 1 stycznia 2015 r. Podwyżką nie będą objęte dodatki funkcyjne oraz specjalne.

II. Zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń

1. Wynagrodzenie pracowników, o których mowa w punkcie II.2 zostanie podwyższone od 1 stycznia 2015 r. o kwoty w niższej określonej wysokości, proporcjonalnie do wymiaru etatu:
 - a) **w części obligatoryjnej:**
 - nauczyciele akademicki (NA) – o 184 zł na etat, do wynagrodzenia zasadniczego,
 - pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi (NNA) – o 157 zł na etat, do wynagrodzenia zasadniczego; (w efekcie szacowane skutki brutto, tj. z usługą lat dla NA, a dla NNA z usługą i premią, liczone średnio na etat, będą do siebie w stosunku zbliżonym do 1:1 i wyniosą średnio 214 zł brutto na etat).
 - b) **w części uznaniowej** – o kwotę określoną indywidualnie przez kierownika jednostki, w ramach przyznanych jednostce środków, naliczanych jako skutki brutto średnio na etat w wysokości:
 - nauczyciele akademicki (NA) – 268 zł brutto na etat;
 - pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi (NNA) – 215 zł brutto na etat; (w efekcie szacowane skutki brutto w skali Uczelni, tj. z usługą lat dla NA, a dla NNA z usługą i premią, będą do siebie w stosunku zbliżonym do 60:40).
2. Podwyżką wynagrodzeń objęci będą pracownicy zatrudnieni w PW w dniu 7 stycznia 2015 r., z wyłączeniem:
 - a) pracowników przebywających na urloпах, w czasie których nie przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pracowników, których wynagrodzenia są w 100% finansowane z projektów, zatrudnionych do tychże projektów,
 - c) pracowników, z którymi został rozwiązany stosunek pracy po dniu 1 stycznia 2015 r. z wyjątkiem osób przechodzących na emeryturę lub rentę - do dnia rozwiązania stosunku pracy,
 - d) pracowników zatrudnionych po raz pierwszy w PW po dniu 7 stycznia 2015 r.,
 - e) osób pozostających w okresie wypowiedzenia dokonanej przez pracodawcę z przyczyn leżących po stronie pracownika, wynikającego z art. 124 ust. 1 pkt. 3) i 4) i ust. 2 ustawy z dnia 27.07.2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.) oraz z art. 30 § 1 pkt 3 Kodeksu Pracy.
3. W trakcie przeprowadzenia procesu podwyżki nie mogą być zmieniane kategorie zaszeregowania oraz stanowiska pracowników ani dokonywane awanse finansowe.
4. Jeżeli po dniu 1 stycznia br. do dnia wypłaty podwyższonych wynagrodzeń w części obligatoryjnej, pracownicy wymienieni w punkcie 2 uzyskali awans stanowiskowy lub finansowy, otrzymają także obligatoryjną podwyżkę

wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z wyżej wymienionymi zasadami z uwzględnieniem dokonanych już zmian wynagrodzeń i stanowisk w trakcie tego okresu.

5. Pracownicy wymienieni w punkcie II.2a, którzy powrócili do pracy przed dniem wypłaty podwyższonego wynagrodzenia, otrzymają podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w części obligatoryjnej od dnia powrotu do pracy.
6. Pracownicy zatrudnieni w dniu 7 stycznia br., którzy rozwiązyali umowę o pracę po tym dniu, a następnie zostali ponownie zatrudnieni przed dniem wypłaty podwyższonego wynagrodzenia, otrzymają podwyżkę wynagrodzenia w części obligatoryjnej do dnia rozwiązania i od dnia nawiązania nowego stosunku pracy.
7. Pracownicy, którym po dniu 1 stycznia br. do dnia wypłaty podwyższonego wynagrodzenia zostało zmienione finansowanie wynagrodzenia z działalności dydaktycznej na finansowanie w 100% z projektów, otrzymają podwyższone wynagrodzenie w części obligatoryjnej do dnia zmiany źródła finansowania.
8. Pracownikom, którym po dniu 1 stycznia br. ale przed dniem wypłaty, o którym mowa w p. III.3 zostało zmienione źródło finansowania wynagrodzenia w 100% na działalność dydaktyczną, zostanie podwyższone wynagrodzenie zasadnicze w części obligatoryjnej od dnia zmiany źródła finansowania.
9. Z uwagi na fakt, iż przy wyliczaniu skutków podwyżki wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi do podwyżek brutto wliczane są premie, przyjmuje się zasadę nie obniżania bazowych wskaźników premiowych naliczonych w roku 2015. Odstępstwa od tej zasady mogą występować jedynie w uzasadnionych przypadkach indywidualnych, zgodnie z obowiązującym w PW Regulaminem premiowania.
10. Część uznaniowa podwyżki zostanie określona przez kierowników jednostek organizacyjnych, do których adresowane są środki finansowe (dziekani, dyrektorzy/kierownicy jednostek pozawydziałowych, Kanclerz).
11. Przy ustalaniu części uznaniowej podwyżki należy brać pod uwagę, m.in.:
 - dyspozycyjność pracownika wobec Uczelni (PW jako podstawowe lub jedyne miejsce zatrudnienia),
 - angażowanie się we wszystkie rodzaje i zakresy obowiązków w jednostce/wydziale Uczelni,
 - zaangażowanie pracowników w realizację zadań dydaktycznych, naukowych, organizacyjnych oraz innych wynikających z zakresu obowiązków,
 - pozyskiwanie środków finansowych dla wydziału/jednostki (granty krajowe i UE, dotacje celowe, umowy z podmiotami gospodarczymi i in.),
 - osiągnięcia w obszarze działalności dydaktycznej i naukowej oraz organizacyjnej (publikacje, referaty, rozwój lub utrzymanie bazy laboratoryjnej, rozwój infrastruktury itp.),
 - w przypadku NA wyniki okresowych ocen, uzyskiwanie wyższych stopni naukowych i tytułu naukowego oraz kształcenie kadry naukowej,
 - w przypadku NNA jakość wykonywania obowiązków, posiadane kwalifikacje zawodowe, złożoność, trudność i odpowiedzialność wykonywanych zadań, wieloletni staż pracy w PW oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - interesy wieloletnich pracowników PW odchodzących w następnych latach na emeryturę lub rentę oraz osób, które w r. 2014 otrzymały dodatek okresowy.
12. Kierownicy jednostek wymienionych w punkcie 10 przekazują przedstawicielom związków zawodowych działających w jednostkach organizacyjnych na piśmie informację o przyjętych zasadach i kryteriach przyznawania podwyżek uznaniowych. Przekazanie następuje po spotkaniu kierownika jednostki z przedstawicielami związków zawodowych działających w jednostce; celem spotkania jest wymiana opinii na temat przyjętych zasad i kryteriów.
13. Wyklucza się możliwość przepływu środków pomiędzy funduszem przyznanym na podwyżki uznaniowe dla nauczycieli akademickich, a funduszem przyznanym dla pracowników niebędących nauczycielami, chyba że kierownik jednostki uzyska zgodę wydziałowych przedstawicieli związków zawodowych.
14. Decyzje o przyznaniu podwyżek podejmowane są przez kierowników jednostek wymienionych w punkcie 10, na wniosek kierowników podległych im jednostek.
15. Kierownicy jednostek wymienionych w punkcie 10 informują poszczególnych pracowników o przyznanej im wzroście wynagrodzeń zarówno w części obligatoryjnej jak i uznaniowej w sposób przyjęty w danej jednostce.
16. Pracownicy, spełniający warunki zawarte w niniejszym porozumieniu, którzy kwestionują wysokość przyznanego wynagrodzenia lub brak przyznania im podwyżki, mogą składać uzasadnione pisemne odwołania do Rektora za pośrednictwem kierownika jednostki w ciągu 14 dni od daty zawiadomienia o nowym wynagrodzeniu.
17. Kierownik jednostki przesyła odwołanie do Rektora załączając własną opinię.
18. Prawo odwołania w imieniu pracowników przysługuje również statutowym organom związków zawodowych, pod warunkiem złożenia przez pracownika odpowiedniego imiennego pełnomocnictwa.

III. Tryb dokonania podwyżki wynagrodzeń

1. Wypłaty podwyższonego wynagrodzenia dokonane zostaną w jednym etapie.
2. Wydziały, pozawydziałowe jednostki organizacyjne i administracja centralna otrzymają imienne wykazy podwyżkowe przygotowane przez Biuro Spraw Osobowych, zawierające informacje o wynagrodzeniach, w celu przeprowadzenia przez jednostki części obligatoryjnej i uznaniowej oraz sporządzenia „Arkuszy rozliczenia skutków podwyżki wynagrodzeń”. Nastąpi to do dnia 3 czerwca br. Arkusze te zostaną zwrócone do Biura Spraw Osobowych do dnia 15 czerwca br.
3. Wypłata podwyższonego wynagrodzenia, wraz z wyrównaniem od 1 stycznia 2015 r., nastąpi dla:
 - a) nauczycieli akademickich dnia 1 lipca br.
 - b) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi dnia 30 czerwca br.,
 - c) pracowników obsługi i robotników do dnia 10 lipca br.Dni wskazane w punktach a), b) i c) są dniami wypłaty przywołanymi w punktach II.4, II.5, II.6.
4. Rozliczenie skutków podwyżki wynagrodzeń sporządzą wydziały, pozawydziałowe jednostki organizacyjne i administracja centralna. Rozliczenie zbiorcze przygotowuje Dział Ekonomiczny. Nastąpi to do dnia 30 września br.
5. Informacja o rozliczeniu skutków podwyżki (w jednostkach i zbiorcza) zostanie przekazana uczelnianym organom związków zawodowych.
6. Pracownicy otrzymają z Biura Spraw Osobowych indywidualne zawiadomienia o nowych stawkach wynagrodzeń w terminie do dnia 30 września br.

Komisja Zakładowa
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

S. Jezierski

Stanisław Jezierski

Rada Zakładowa
Związku Nauczycielstwa Polskiego

Zdzisław Gałkowski
dr inż. Zdzisław Gałkowski

REKTOR

Jan Szmidt
prof. dr hab. inż. Jan Szmidt

Warszawa, dnia 28.05.2015 r.

PROREKTOR
Politechniki Warszawskiej

Zbigniew Kledyński
prof. dr hab. inż. Zbigniew Kledyński