

Regulamin wyborów społecznych inspektorów pracy w Politechnice Warszawskiej

Zgodnie z Ustawą z dnia 24. czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. U. Nr 35 poz. 163 z późn. zm.) i Uchwałą Rady Państwa w sprawie wyborów społecznych inspektorów pracy (M.P. z 1983 r. Nr 23 poz. 127) Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” i Rada Zakładowa ZNP w PW ustalają następujący regulamin wyborów społecznych inspektorów pracy:

§ 1

1. W Politechnice Warszawskiej wybierani są następujący społeczni inspektorzy pracy:

a/ na wydziałach, w administracji centralnej i innych jednostkach administracyjnych Uczelni – wydziałowi społeczni inspektorzy pracy. Jednostki poza wydziałowe oraz wybrane wydziały wybierają społecznych inspektorów pracy wspólnie wg załącznika do Regulaminu.

b/ uczelniany społeczny inspektor pracy.

2. Wynagrodzenia społecznych inspektorów pracy reguluje decyzja nr 23/2015 Rektora Politechniki Warszawskiej z dnia 9. marca 2015 r.

3. Dla przeprowadzenia wyborów społecznych inspektorów pracy w jednostkach wymienionych w § 1.1a powołane zostają wspólnie przez KZ NSZZ „Solidarność” i RZ ZNP czteroosobowe zespoły koordynacyjne w porozumieniu z Dziekanem, Kanclerzem lub Kierownikiem innej jednostki pozawydziałowej. Działalność zespołów kończy się z chwilą wyboru uczelnianego społecznego inspektora pracy.

§ 2

1. Kandydatami na społecznego inspektora pracy mogą być pracownicy PW, którzy świadczą pracę na podstawie mianowania lub umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu oraz posiadają niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres pracy społecznej inspekcji pracy.

2. Uczelniany społeczny inspektor pracy powinien posiadać przynajmniej pięcioletni staż pracy w zawodzie i co najmniej dwuletni staż pracy w Politechnice Warszawskiej.

3. Wydziałowy społeczny inspektor pracy powinien posiadać przynajmniej dwuletni staż pracy w zawodzie i co najmniej jeden rok pracy w Politechnice Warszawskiej.

4. Nie mogą kandydować na społecznych inspektorów pracy pracownicy, którzy zajmują stanowisko: Rektora, prorektora, dziekana, prodziekana, kanclerza lub jego zastępcy, kierownika jednostki bezpośrednio podległego Rektorowi, dziekanowi lub kanclerzowi.

5. Uczelniany społeczny inspektor pracy nie może jednocześnie pełnić funkcji wydziałowego społecznego inspektora pracy.

§ 3

1. Wydziałowych społecznych inspektorów pracy wybierają wszyscy pracownicy danej jednostki lub połączonych jednostek.

2. Uczelnianego społecznego inspektora pracy wybierają nowo wybrani wydziałowi społeczni inspektorzy pracy. Kandydata na uczelnianego społecznego inspektora pracy mogą zgłaszać uczelniane organizacje związków zawodowych.

§ 4

1. Zebranie poświęcone wyborom społecznego inspektora pracy powinno być przygotowane przez zespół koordynacyjny we współpracy z władzami danej jednostki organizacyjnej, a jego uczestnicy dostatecznie wcześniej zawiadomieni i poinformowani o proponowanym porządku dziennym i obowiązującym regulaminie wyborów.

2. Porządek dzienny obejmuje:

a/ informację przedstawiciela jednostki organizacyjnej o stanie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zamierzeniach poprawy warunków pracy,

b/ sprawozdanie ustępującego społecznego inspektora pracy,

c/ dyskusję,

d/ ustalenie listy kandydatów,

e/ wybór komisji skrutacyjnej,

f/ wybory społecznego inspektora pracy.

3. Zebraniu przewodniczy osoba uzgodniona przez zespół koordynacyjny.

4. Zgłoszone w toku dyskusji uwagi i wnioski pracowników, dotyczące warunków pracy, kierownik jednostki organizacyjnej powinien szczegółowo rozpatrzyć a następnie zawiadomić społecznego inspektora pracy i organizacje związkowe o ich realizacji.

§ 5

1. Wybory wydziałowych społecznych inspektorów pracy należy przeprowadzić w terminie od 01.03.2015 r. do 27.03.2015 r.
2. Wybory uczelnianego społecznego inspektora pracy należy przeprowadzić w terminie od 30.03.2015 r. do 1.04.2015 r.

§ 6

Ordynacja wyborcza:

1. Każdy z uczestników zebrania może zgłaszać kandydatury osób spełniających warunki określone w § 2.
 2. Warunkiem wpisania kandydatury na listę jest zgoda osoby wyrażona na zebraniu lub przedstawiona na piśmie.
 3. Listy kandydatów ustala się na zebraniu pracowników jednostki organizacyjnej po czym wybiera się komisję skrutacyjną.
 4. Osoba będąca kandydatem nie może być członkiem komisji skrutacyjnej.
- Wybory są tajne. Głosuje się na 1. osobę z listy sporządzonej przez komisję skrutacyjną.
5. Głos uważa się za ważny jeżeli na karcie do głosowania pozostało co najwyżej 1. nazwisko.
 6. Dla ważności wyborów konieczny jest udział w wyborach co najmniej 50% uprawnionych do głosowania. Głosowanie można przeprowadzić „do urny” (po zebraniu).
 7. Społecznym inspektorem pracy zostaje osoba, która uzyskała ponad 50% ważnie oddanych głosów.
 8. Jeżeli żadna z osób nie uzyska wymaganej większości głosów zarządza się powtórne głosowanie nad dwiema kandydaturami, które uzyskały największą liczbę głosów.
 9. Powyższa ordynacja wyborcza stosowana jest również do wyboru uczelnianego społecznego inspektora pracy z wyłączeniem pkt. 3 niniejszego paragrafu.

§ 7

1. Kadencja społecznego inspektora pracy trwa 4 lata i rozpoczyna się w dniu 1. kwietnia 2015 r. Tym samym kadencja dotychczasowych społecznych inspektorów pracy kończy się w dniu 31. marca 2015 r., niezależnie od terminu ich powołania.
2. Społeczny inspektor pracy powinien raz na rok informować wyborców o swojej działalności.
3. Społeczni inspektorzy pracy zobowiązani są współpracować z odpowiednimi instancjami związków zawodowych, a w szczególności niezwłocznie informować przedstawicieli władz związkowych o zaobserwowanych niedociągnięciach.
4. Uczelniany społeczny inspektor pracy raz w roku składa sprawozdanie ze swej działalności Komisji Zakładowej i Radzie Zakładowej.
5. Społeczni inspektorzy pracy współdziałają z inspektoratem BiHP Uczelni oraz Państwową Inspekcją Pracy.

§ 8

Wygaśnięcie mandatu społecznego inspektora pracy następuje na skutek:

1. odejścia z zakładu pracy,
2. objęcia stanowiska uniemożliwiającego pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy,
3. zrzeczenia się mandatu społecznego inspektora pracy,
4. odwołania w trybie analogicznym do powołania

Wniosek o odwołanie społecznego inspektora pracy może złożyć władzom organizacji związkowych co najmniej 1/5 pracowników danej jednostki uprawnionych do głosowania.

W przypadku wygaśnięcia mandatu społecznego inspektora pracy organizowane są wybory uzupełniające. Jeśli mandat społecznego inspektora pracy wygasa po 1. stycznia 2019 r. – wydziałowe organizacje związków zawodowych, w porozumieniu z kierownikiem jednostki organizacyjnej, powołują społecznego inspektora pracy na okres do końca kadencji. Kadencja nowo wybranego społecznego inspektora pracy trwa do końca okresu 4 – letniego przewidzianego dla jego poprzednika.

**Jednostki organizacyjne Politechniki Warszawskiej wybierające wspólnych
społecznych inspektorów pracy:**

1. **Biblioteka Główna**, Centrum Studiów Zaawansowanych, Centrum Współpracy Międzynarodowej, Centrum Informatyzacji Politechniki Warszawskiej.
2. **Wydział Administracji i Nauk Społecznych**, Szkoła Biznesu
3. **Wydział Elektroniki i Technik Informacyjnych**, Ośrodek Kształcenia na Odległość OKNO.
4. **Wydział Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa**, Uczelniane Centrum Badawcze Energetyki i Ochrony Środowiska, Uczelniane Centrum Badawcze Lotnictwa i Kosmonautyki, Uczelniane Centrum Badawcze Obronności i Bezpieczeństwa.
5. **Wydział Inżynierii Materiałowej**, Uczelniane Centrum Badawcze „Materiały Funkcjonalne”.
6. **Jednostki administracji centralnej**, Muzeum PW, Oficyna Wydawnicza, Uniwersytet Trzeciego Wieku.