

**Porozumienie**  
**Rektora Politechniki Warszawskiej**  
**z organizacjami zakładowymi**  
**NSZZ „Solidarność” i Związkiem Nauczycielstwa Polskiego**  
**w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników**  
**Politechniki Warszawskiej w 2024 r.**  
**zawarte w dniu 24 marca 2024 r.**

## **I. Postanowienia ogólne**

1. Zgodnie z komunikatem Ministra Nauki z dnia 23 lutego 2024 r. Politechnika Warszawska otrzymała subwencję w wysokości **174 189,2 tys. zł** na zwiększenie wynagrodzeń brutto pracowników Uczelni.
2. W przyznanej kwocie uwzględniono podwyżki wynagrodzeń osobowych, w tym zmiennych składników wynagrodzeń uzależnionych od zmian wynagrodzenia zasadniczego, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz pochodne na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, PPK i odpis na ZFŚS.
3. Na podwyżkę wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w jednostkach samofinansujących się przeznaczone będą dodatkowe środki własne tych jednostek, pochodzące ze źródeł innych niż subwencja, w wysokości wynikającej z zasad określonych w niniejszym Porozumieniu.
4. W kwocie osobowego funduszu płac przeznaczonej na podwyższenie wynagrodzeń zostaną zabezpieczone środki na:
  - a) skutki finansowe wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1.01.2024 r. do kwoty 4 242 zł zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 1893),
  - b) 2% fundusz nagród dla nauczycieli akademickich,
  - c) zwiększenie kwot przeznaczonych na premię motywacyjną dla pracowników niebędących nauczycielami,
  - d) zwiększenie stawek dodatków funkcyjnych,
  - e) zwiększenie kwot przeznaczonych na dodatki organizacyjno-motywacyjne i zadaniowe,
  - f) rezerwę Rektora.
5. Zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych będzie miało charakter procentowy i dotyczyć będzie pracowników zatrudnionych w Politechnice Warszawskiej na dzień 1 stycznia 2024 r. z wyłączeniem:
  - a) pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych i wychowawczych,
  - b) pracowników, których wynagrodzenia są w 100% finansowane z projektów, zatrudnionych do tychże projektów,
  - c) pracowników, z którymi został rozwiązany stosunek pracy po dniu 1 stycznia 2024 r. z wyjątkiem osób przechodzących na emeryturę lub rentę - do dnia rozwiązania stosunku pracy,
  - d) pracowników zatrudnionych po raz pierwszy w PW po dniu 31 grudnia 2023 r,
  - e) osób pozostających w okresie wypowiedzenia dokonanej przez pracodawcę z przyczyn leżących po stronie pracownika, wynikającej z art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy,
  - f) pracowników zawieszonych w pełnieniu obowiązków na podstawie ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce ze względu na postępowanie prowadzone przez oskarżyciela publicznego.

## **II. Zasady przeprowadzenia podwyżki wynagrodzeń**

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników, o których mowa w punkcie I.5, zostanie podwyższone względem wynagrodzenia z dnia 1 stycznia 2024 r., z wyrównaniem od tego dnia, o kwotę:
  - nauczyciele akademicy (NA) o 30% do wynagrodzenia zasadniczego, nie mniej niż minimalne wynagrodzenie dla poszczególnych stanowisk NA określone w odniesieniu do minimalnego wynagrodzenia profesora;
  - pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi (NNA) – o 20% do wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem, że kwota tej podwyżki zostanie pomniejszona o wartość zwiększenia wynagrodzenia do minimum, o którym mowa w pkt I.4 ppkt a.
2. Dodatki organizacyjno-motywacyjne, zadaniowe i funkcyjne oraz premia motywacyjna mogą zostać zwiększone o kwotę określoną indywidualnie przez kierownika jednostki w ramach środków otrzymanych z puli o której mowa w pkt I.4.
3. W trakcie przeprowadzenia procesu podwyżki nie mogą być zmieniane stanowiska pracowników ani dokonywane awanse finansowe.

4. Jeśli po dniu 1 stycznia 2024 r. pracownik zmienił grupę pracowniczą z grupy nauczycieli akademickich na grupę pracowników niebędących nauczycielami akademickimi lub odwrotnie, albo jednostkę organizacyjną, zostanie objęty podwyżką wynagrodzenia według stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia 2024 r.
5. Otrzymany po dniu 1 stycznia br. awans stanowiskowy i finansowy jest niezależny i nie ma wpływu na naliczenie podwyżki wynagrodzenia pracownika o którym mowa w pkt. II.1.
6. Pracownicy wymienieni w punkcie I.5a, którzy powrócili do pracy przed dniem o którym mowa w pkt. III.1, otrzymają podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego od dnia powrotu do pracy.
7. Pracownicy zatrudnieni w dniu 1 stycznia br., którzy rozwiązyali umowę o pracę po tym dniu, a następnie zostali ponownie zatrudnieni przed dniem o którym mowa w pkt. III.1, otrzymają podwyżkę wynagrodzenia do dnia rozwiązania i od dnia nawiązania nowego stosunku pracy.
8. Pracownicy, którym po 1 stycznia br. do dnia określonego w pkt III.1 zostało zmienione źródło finansowania wynagrodzenia na finansowanie w 100% z projektów, otrzymają podwyższone wynagrodzenie do dnia zmiany źródła finansowania.
9. Pracownikom, których wynagrodzenie było finansowane w 100% z projektów i po 1 stycznia br. do dnia określonego w pkt. III.1 źródło finansowania zmieniono na inne, wynagrodzenie zasadnicze zostanie podwyższone od dnia zmiany źródła finansowania.
10. Informacja o wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracownika przysługującego od dnia 1 stycznia 2024 r. zostanie umieszczona w Portalu Pracowniczym w zakładce „Moje dane” - „Wynagrodzenie zasadnicze”.
11. Pracownicy, spełniający warunki zawarte w niniejszym porozumieniu, którzy kwestionują wysokość przyznanej podwyżki wynagrodzenia mogą składać uzasadnione pisemne odwołania do Rektora za pośrednictwem kierownika jednostki do dnia 31 maja 2024.

### III. Tryb dokonania podwyżki wynagrodzeń

1. Wyliczenia wynagrodzeń zostaną dokonane zgodnie z warunkami zatrudnienia określonymi do dnia 15 marca 2024.
2. Podwyżki wynagrodzeń zostaną przygotowane przez Biuro Spraw Osobowych/Dział Spraw Osobowych i wypłacone wraz z wyrównaniem w terminach wypłaty wynagrodzeń za kwiecień 2024.
3. Dane do rozliczenia skutków podwyżki wynagrodzeń BSO prześle do Działu Ekonomicznego, który opracuje naliczenia dotyczące podziału subwencji na podwyżki wynagrodzeń dla jednostek organizacyjnych PW.
4. Informacja o rozliczeniu skutków podwyżki zostanie przekazana uczelnianym organom związków zawodowych.

Komisja Zakładowa  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
NSZZ „Solidarność”  
Politechniki Warszawskiej  
  
Michał Urbański

Rada Zakładowa  
Związku Nauczycielstwa Polskiego

PREZES  
Rady Zakładowej ZNP w PW  
  
prof. dr hab. inż. Jan Szlagowski

REKTOR



prof. dr hab. inż. Krzysztof Zaremba